



Director del MERL, República Dominicana

School-to-School International (STS) es una organización sin fines de lucro con sede en Pacifica, California, comprometida con la mejora de la vida y el aprendizaje de las niñas y los niños de todo el mundo a través de la investigación reflexiva, la práctica y la asociación. Desde 2002, hemos trabajado en más de 40 países proporcionando asistencia en investigación y evaluación, currículo y formación, y política y planificación.

Descripción del proyecto. El objetivo de esta actividad es apoyar los esfuerzos de la República Dominicana para mejorar el acceso y la calidad de la educación básica inclusiva de los estudiantes.

Descripción del puesto: School-to-School International (STS) busca un **Director de Monitoreo, Evaluación, Investigación y Aprendizaje (MERL, sus siglas en inglés)** de tiempo completo para un proyecto anticipado financiado por USAID, la *Nueva Actividad de Lectura y Remediación Educativa* en República Dominicana. El Director de MERL desarrollará, implementará y mejorará continuamente todos los sistemas de MERL para todas las actividades del proyecto. Será responsable de garantizar el desarrollo y la puesta en marcha de sistemas MERL de alta calidad y de dirigir un equipo para informar sobre un proyecto educativo de USAID en la República Dominicana. Dirigirá el desarrollo de capacidades con los socios del gobierno para recopilar, analizar y utilizar datos sobre el sistema educativo. Incorporará las mejores prácticas para garantizar que la información recopilada sea precisa, oportuna y se difunda adecuadamente en informes de alta calidad. El Director de MERL utilizará estos resultados para mejorar el programa y alcanzar los objetivos. También participará activamente en la promoción del aprendizaje a través de la documentación de las lecciones aprendidas y el desarrollo de enfoques para el análisis llevado a cabo por la comunidad y el uso de datos para la toma de decisiones.

Ubicación: Este puesto estará basado en **Santo Domingo, República Dominicana**

Funciones y responsabilidades:

El Director del programa MERL desempeñará dos funciones: Dirigir el programa MERL en el país y ser miembro del equipo directivo del proyecto.

Como líder del programa MERL en el país, será responsable de lo siguiente

- Desarrollar, revisar y asegurar la aprobación e implementación por parte de USAID del Plan de Monitoreo, Evaluación y Aprendizaje de Actividades (AMELP, sus siglas en inglés) en forma anual.
- Proporcionar liderazgo, formación y tutoría para desarrollar planes, herramientas y análisis de datos de MERL con el fin de realizar un seguimiento y una evaluación

continua de la calidad, la responsabilidad y el impacto de los programas; estos deben incluir: un seguimiento estándar de la información de gestión del proyecto y de los indicadores del proyecto; puntos de referencia de calidad a nivel de las actividades; mecanismos de responsabilidad; revisiones periódicas de los programas; y otros.

- Dirigir el desarrollo de capacidades con los socios gubernamentales para recopilar, analizar y utilizar datos sobre el sistema educativo
- Desarrollar e implementar sistemas para capturar y analizar datos e información relevante sobre las actividades del proyecto, los beneficiarios, los productos, los resultados y el impacto.
- Dirigir un equipo MERL para desplegar eficazmente los sistemas de recopilación de datos y de elaboración de informes MERL a todo el personal y a los socios mediante formación, visitas a los sitios, manuales y otro tipo de apoyo técnico, según sea necesario.
- Capturar la información financiera y de costos apropiada para hacer un seguimiento de los indicadores financieros, según proceda, incluida la información de referencia.
- Garantizar que la programación se ajuste a los objetivos e indicadores del proyecto y utilizar la información de los sistemas y herramientas MERL para mejorar la eficacia del programa.
- Apoyar una evaluación rigurosa del rendimiento, el impacto y la rentabilidad del proyecto, incluida la coordinación de las evaluaciones de los criterios de referencia, intermedia, y final y el apoyo a las evaluaciones externas.
- Supervisar, con el apoyo del personal financiero, técnico y de gestión, el presupuesto de MERL y garantizar el uso eficaz y oportuno de las actividades apropiadas de MERL. Proporcionar apoyo continuo para probar y mantener los sistemas MERL.
- Identificar las debilidades de capacidad del personal MERL y liderar el desarrollo de la capacidad del personal MERL y de los socios gubernamentales a través del entrenamiento, la tutoría y la formación.
- Solucionar los problemas de los sistemas MERL y de la calidad del programa con la dirección del proyecto.

Como miembro del equipo directivo del proyecto, el Director de MERL tendrá las siguientes responsabilidades :

- Demostrar comportamientos ejemplares correspondientes a la misión, la visión y los valores de STS y su socio principal y verificar su adecuada aplicación por parte del personal
- Crear un entorno de trabajo favorable y productivo, incluida la aplicación de políticas de diversidad en el lugar de trabajo
- Acceder a las políticas, procedimientos y recursos técnicos globales que apoyarán el proyecto desde el punto de vista operativo o técnico
- Supervisar y coordinar al personal MERL menos experimentado
- Informar periódicamente al supervisor con sede en EE.UU.
- Servir de enlace entre el encargado técnico de STS y los equipos en el país

- Ejecutar los deberes de acuerdo con la política de protección de la infancia de STS y de su socio principal
- Otras tareas asignadas por el supervisor

Requisitos:

- Se requiere un título superior en MERL, estadística, matemáticas o un campo relacionado
- Formación avanzada en metodologías cuantitativas, incluida la gestión de bases de datos; se prefiere la experiencia en técnicas de investigación cualitativa
- Un mínimo de cinco años de experiencia en el seguimiento y la evaluación relacionados con: la educación, la alfabetización u otros campos relacionados
- Experiencia previa en la colaboración con el MINERD
- Capacidades analíticas y comprensión de las herramientas de seguimiento, evaluación y valoración para promover el aprendizaje basado en pruebas
- Capacidad para analizar datos complejos y resumirlos para una serie de audiencias
- habilidades sólidas de pensamiento estratégico y planificación, incluyendo la capacidad de pensar de forma creativa e innovadora, establecer prioridades, crear planes de trabajo manejables y evaluar el progreso.
- Excelentes habilidades interpersonales
- Excelentes habilidades de comunicación escrita y oral en español y competencia profesional en inglés
- Sensible a las cuestiones políticas y culturales, y capaz de demostrar paciencia, tacto y diplomacia
- Se prefieren los ciudadanos de la República Dominicana
- Disposición y capacidad para viajar a diferentes regiones de la República Dominicana

Calificaciones preferidas:

- Se prefiere la experiencia previa en la supervisión y asegurar el éxito de los sistemas MERL en proyectos educativos de USAID o de otros donantes internacionales.
- Se prefiere la experiencia laboral previa en la evaluación de los resultados de la lectura en los primeros grados utilizando EGRA o una herramienta similar
- Conocimiento de la equidad de género y de los conceptos transformadores
- Se prefiere la experiencia laboral previa con medidas de calidad de la enseñanza en el aula

Favor de enviar su currículum vitae y una carta de presentación describiendo su interés y calificaciones a communications@sts-international.org con el asunto "Director de MERL, República Dominicana" antes del 21 de octubre de 2022.

STS es un empleador con igualdad de oportunidades de empleo (EEO), y todos los solicitantes cualificados serán considerados para el empleo sin tomar en cuenta la raza, religión, sexo, origen nacional, edad, estado de discapacidad, condición de veterano protegido, identidad de género, orientación sexual o cualquier otra característica protegida por la ley aplicable.